

# Chemins d'avenirs

## Chargé(e) de parcours mentors (H/F)

### L'ASSOCIATION :

Chemins d'avenirs est la première structure 100% dédiée aux jeunes des zones rurales et des petites villes. Sa mission : permettre à ces jeunes d'avoir autant de chances de réaliser leur potentiel que leurs camarades des grandes métropoles, à travers un accompagnement individuel dans la construction de leur parcours académique, pré-professionnel et citoyen. Après 5 années d'action, **Chemins d'avenirs sera présente en 2021-2022 dans 10 académies et accompagnera 5 000 jeunes.**

Pour plus d'informations, consultez le [site Internet de l'association](#), son dernier [rapport d'activité](#), ou encore la [vidéo Visages de Chemins d'avenirs](#).

### L'OPPORTUNITE :

Vous rejoindrez une association professionnelle en forte croissance, constituée de bientôt 30 permanents, proche des enjeux et du fonctionnement d'une start-up sociale. Après 5 promotions de jeunes accompagnés, l'association est aujourd'hui dans un **moment charnière de son développement et poursuit son changement d'échelle.**

Dans ce cadre, l'association recrute **un ou une Chargé(e) de parcours mentors pour renforcer la direction des opérations filleuls.** Ce pôle est notamment en charge du dispositif de parrainage, des contenus pédagogiques proposés aux jeunes, des ateliers et programmes thématiques déployés dans les établissements partenaires de l'association ainsi que des relations avec les acteurs de terrain de l'Education nationale.

### LES MISSIONS :

Sous la supervision de la directrice des opérations filleuls, **vous appuierez les missions du pôle et travaillerez en étroite collaboration avec les équipes des autres pôles** de l'association (*Communication et Innovation, Plaidoyer et partenariats institutionnels, Impact et développement*) pour **développer et structurer le parcours des parrains et marraines dans l'association.** Votre mission se décline en 3 volets

#### 1. Recrutement et intégration des parrains et marraines

En 2022, Chemins d'avenirs accompagnera 5 000 filleuls et autant de parrains de marraines. Pour suivre et permettre cette croissance, votre rôle sera essentiel. Vous serez en charge de :

- **Concevoir et mettre en place** la stratégie de recrutement des parrains et marraines : développement de partenariats stratégiques, lien avec les entreprises partenaires de l'association, déploiement de campagnes de communication ciblées ;
- **Echanger**, notamment par téléphone, avec les candidat(e)s au parrainage pour leur présenter l'association et les aiguiller dans leur rôle et **piloter** le process des appels au sein de l'équipe.

## 2. Renforcement du parcours des parrains et marraines

Le programme Chemins d'avenirs repose sur un système de **parrainage individuel**, dans lequel chaque jeune bénéficiaire se voit attribuer un parrain ou une marraine qui l'accompagne pendant 12 à 18 mois dans la construction de son parcours.

Dans ce cadre et dans la continuité des actions déjà mises en place, vous aurez en charge de :

- **Enrichir et développer** le parcours des parrains et marraines ;
- **Concevoir** de nouveaux contenus pédagogiques adaptés à chaque étape de leur parcours ;
- **Participer à la conception et la mise en place** du nouvel outil de formation à destination des parrains et des marraines ;
- **Animer la communauté** de mentors : community management, organisation d'événements dédiés.

## 3. L'appui au suivi des opérations filleuls

En tant que membre de la direction des opérations filleuls, vous prendrez activement part aux activités du pôle : participation au **recrutement des jeunes** dans les établissements partenaires, appui à la **création des binômes parrain/filleul** et au lancement des différentes promotions, développement des **outils pédagogiques**, co-animation des **ateliers d'avenirs**.

### Profil recherché :

Vous êtes doté(e) d'un solide sens de l'initiative et d'un **excellent relationnel**. Vous avez de très **bonnes compétences rédactionnelles**, êtes **organisé(e)** et **rigoureux(se)**. Vous avez le **goût du travail en équipe** et êtes **autonome, polyvalent(e) et adaptable**. Vous avez le sens de l'intérêt général et une appétence pour les **questions d'éducation, d'égalité des chances et de territorialité**. Vous souhaitez rejoindre une start-up sociale en plein changement d'échelle.

### Expérience et compétences :

Diplômé(e) d'un Bac+5, par exemple en sciences politiques ou sciences humaines, en école de commerce ou d'ingénieur, ou encore d'un master à l'université, vous avez déjà **une première expérience professionnelle en gestion de projet**. Vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques.

**Type de contrat :** CDD de 12 mois, temps plein, renouvelable ou transformable en CDI

**Localisation :** Paris La Défense / Neuilly, déplacements à prévoir en région.

**Rémunération :** Fixe à déterminer en fonction du profil + prise en charge à 50% du titre de transport.

**Début pour :** Dès que possible.

**Pour candidater :** Envoyez, **avant le 30 juillet 2021**, votre CV et une lettre de motivation à l'adresse [recrutement@cheminsdavenirs.fr](mailto:recrutement@cheminsdavenirs.fr)