

Chemins d'avenirs

Chargé(e) d'ingénierie pédagogique (H/F)

L'ASSOCIATION :

Chemins d'avenirs est la première structure 100% dédiée aux jeunes des zones rurales et des petites villes. Sa mission : permettre à ces jeunes d'avoir autant de chances de réaliser leur potentiel que leurs camarades des grandes métropoles, à travers un accompagnement individuel dans la construction de leur parcours académique, pré-professionnel et citoyen. Après 5 années d'action, **Chemins d'avenirs sera présente en 2021-2022 dans 10 académies et accompagnera 5 000 jeunes.**

Pour plus d'informations, consultez le [site Internet de l'association](#), son dernier [rapport d'activité](#), ou encore la [vidéo Visages de Chemins d'avenirs](#).

L'OPPORTUNITE :

Vous rejoindrez une association professionnelle et en forte croissance, constituée de bientôt 30 permanents, proche des enjeux et du fonctionnement d'une start-up sociale. Après 5 promotions de jeunes accompagnés, l'association est aujourd'hui dans un **moment charnière de son développement et poursuit son changement d'échelle.**

Dans ce cadre, l'association recrute **un ou une ingénieur(e) pédagogique** pour **renforcer la direction des opérations filleuls**. Cette direction est notamment en charge du dispositif de parrainage, des contenus pédagogiques proposés aux jeunes, des ateliers et programmes thématiques déployés dans les établissements partenaires de l'association ainsi que des relations avec les acteurs de terrain de l'Education nationale.

LES MISSIONS :

Sous la supervision de la Directrice des opérations filleuls, vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres pôles de l'association (*Communication et Innovation, Plaidoyer et relations institutionnelles, Stratégie, Impact et Développement*) ainsi que la Direction générale. Vos missions s'articuleront comme suit :

1. Renforcement et innovation autour des actions et contenus pédagogiques à destination des jeunes ruraux

Chemins d'avenirs met à disposition des filleul(e)s et des parrains / marraines différents outils pédagogiques (méthodologie pour se projeter vers l'avenir et construire son projet professionnel, ateliers, vidéos tutorielles, formations au mentorat, vidéos métier etc...), et propose de nombreux ateliers et temps forts. **Votre rôle sera d'impulser les évolutions de l'ensemble de ces contenus (aspects stratégiques et opérationnels), dans une période de changement de dimension de l'association.** Vous devrez en particulier :

- **Enrichir l'approche pédagogique et développer de nouveaux outils et formats innovants** pour les bénéficiaires de l'association, ainsi que pour d'autres cibles ;
- **Assurer la cohérence** des actions filleuls menés au cours du programme Chemins d'avenirs ;
- **Mesurer l'impact** des différents programmes et outils pédagogiques en lien avec le pôle Impact et Développement ;
- **Effectuer un travail de veille** sur les tendances en matière de pédagogie d'accompagnement pour proposer des contenus innovants (recherches, interactions avec des homologues associatifs, échanges avec l'Education nationale).

2. Conception d'un nouveau parcours pédagogique numérique

Dans le cadre de son changement d'échelle et dans une démarche de maximisation de son impact, l'association travaille sur un nouvel outil digital. En lien avec les différents pôles concernés, vous :

- **Adaptez la méthodologie de réalisation du potentiel des jeunes ruraux** développée par Chemins d'avenirs à ce nouveau format numérique ;
- **Imaginer et concevez les parcours et formats** qui rendront l'expérience la plus riche et la plus impactante possible ;
- **Créez des outils adaptés aux différentes cibles et à leurs besoins** (collégiens, lycéens, étudiants, parrains et marraines).

En tant que membre de la direction des opérations filleuls, vous prendrez également activement part aux activités du pôle : participation au **recrutement des jeunes** dans les établissements partenaires, appui à la **création des binômes parrain/filleul** et au **lancement des différentes promotions**, co-animation des **ateliers d'avenirs** et échanges téléphoniques avec les parrains et marraines pour les aiguiller dans leur rôle.

Profil recherché :

Vous avez le goût d'entreprendre, vous **êtes force de proposition et créatif(ve)**, doté(e) d'un solide **sens de l'initiative** et d'un excellent relationnel. Vous êtes polyvalent(e) et n'avez pas peur des défis. Vous avez le sens de l'intérêt général et une **grande appétence pour les questions d'éducation, d'égalité des chances et de territorialité**. Vous souhaitez rejoindre une start-up sociale en plein changement d'échelle. **Vous avez une préférence pour les missions variées et les journées qui ne se ressemblent pas.**

Expérience et compétences :

Diplômé(e) de grande école ou d'un master à l'université, par exemple en ingénierie des formations, Sciences de l'éducation, MEEF, TICE ou équivalent, vous avez 3 à 5 ans d'expérience professionnelle. Vous avez d'excellentes compétences rédactionnelles et didactiques, êtes organisé(e) et rigoureux(se). Vous maîtrisez parfaitement les outils informatiques et avez déjà travaillé à la création de contenus et en formation de formateurs..

Type de contrat : CDD de 12 mois, temps plein, renouvelable ou transformable en CDI

Localisation : Paris La Défense / Neuilly, déplacements à prévoir en région.

Rémunération : Fixe à déterminer en fonction du profil + prise en charge à 50% du titre de transport.

Début pour : Dès que possible.

Pour candidater : Envoyez, **avant le 30 juillet 2021**, votre CV et une lettre de motivation à l'adresse recrutement@cheminsdavenirs.fr