

Chemins d'avenirs

CDI - Chargé(e) de l'essaimage et des relations établissements

L'ASSOCIATION :

Chemins d'avenirs est la première structure 100% dédiée aux jeunes des zones rurales et des petites villes. Sa mission : permettre à ces jeunes d'avoir autant de chances de réaliser leur potentiel que leurs camarades des grandes métropoles, à travers un accompagnement individuel dans la construction de leur parcours académique, pré-professionnel et citoyen. Après 5 années d'action, **Chemins d'avenirs est présente dans 10 académies et accompagnera bientôt 5 000 jeunes.**

Pour plus d'informations, consultez le [site Internet de l'association](#), son dernier [rapport d'activité](#), ou encore la [vidéo Visages de Chemins d'avenirs](#).

L'OPPORTUNITE :

Vous rejoindrez une association en pleine croissance, constituée de bientôt 30 salarié(e)s, proche des enjeux et du fonctionnement d'une start-up sociale. Après 5 promotions de jeunes accompagnés, l'association **poursuit son changement d'échelle.**

Dans ce cadre, l'association recrute **un ou une chargé(e) des relations établissements** pour **renforcer la direction des opérations**. Ce pôle est particulièrement en charge de la mobilisation et du suivi des filleul(e)s et leurs parrains / marraines, des contenus pédagogiques qui les accompagnent, des ateliers et des opportunités proposées aux filleul(e)s ainsi que des relations avec les acteurs de terrain de l'Education nationale et les partenaires opérationnels.

LES MISSIONS :

Sous la supervision de la direction des opérations, vous **serez garant(e) du lien avec les établissements scolaires partenaires de l'association**. Vous participerez également au déploiement et à la mise en œuvre des actions mises en place par Chemins d'avenirs. Enfin, vous **travaillerez en étroite collaboration avec les équipes des autres pôles** de l'association (*Communication et Innovation, Plaidoyer et partenariats institutionnels, Impact et développement*). Votre mission se décline en trois volets :

1. Assurer le lien avec les établissements scolaires et les services des rectorats partenaires (50%) :

- Vous êtes l'**interlocuteur privilégié des établissements scolaires partenaires** de l'association. En ce sens vous êtes en charge d'engager et de fidéliser les collèges et les lycées sur le long terme ;
- Vous **assurez le lien avec les chefs d'établissements et l'ensemble des équipes pédagogiques**, et êtes en charge, aux côtés du responsable parrainage, d'**assurer un reporting et des bilans réguliers des actions menées auprès des élèves** ;
- Vous **structurez et animez le réseau d'enseignants référents**, au sein des collèges et des lycées ;
- Vous **recueillez les besoins des établissements** et faites le lien avec les équipes opérationnelles pour **assurer une amélioration continue des actions** de l'association ;
- Vous **êtes en charge du suivi et du renouvellement (administratif notamment) des partenariats avec les rectorats** d'académie et leurs services.

2. Piloter et mettre en œuvre la stratégie d'essaimage de l'association (40%) :

- Vous contribuez, aux côtés de la direction des opérations et de la direction générale, à la **définition de la stratégie globale d'essaimage et de déploiement des actions** de Chemins d'avenirs ;

- Vous **participez à la mise en place de partenariats avec de nouveaux rectorats** ;
- Vous **êtes en charge de la mobilisation et de la contractualisation avec de nouveaux établissements scolaires** (identification des collèges et des lycées avec les services des rectorats, présentation de l'association auprès des équipes éducatives et des élèves) ;
- Vous **définissez et structurez de nouveaux canaux d'engagement de jeunes, au-delà des collèges et des lycées** : mobilisation directe, prescripteurs locaux.

3. Appuyer les missions transversales de la Direction des opérations (10%) :

Vous **participez aux actions terrain de l'association** et à l'animation des ateliers, événements et temps forts à destination des filleul(e)s et des parrains/marraines (journées thématiques, ateliers dans les établissements, événements digitaux, lancements de promotion)

Profil recherché :

Vous êtes **doté(e) d'un excellent relationnel**. Vous savez **adapter votre discours**, à l'écrit comme à l'oral, à différents types d'interlocuteurs. Vous avez de solides **compétences rédactionnelles**, êtes **organisé(e) et rigoureux(se)**. Vous êtes **polyvalent(e), bienveillant(e)** et n'avez **pas peur des défis**. Vous êtes **force de proposition**, avez le sens de l'intérêt général et une **appétence pour les questions d'éducation, d'égalité des chances et de territorialité**. Vous souhaitez rejoindre une structure en plein changement d'échelle.

Expérience et compétences :

Vous avez **au moins 2 années d'expériences professionnelles**. Vous avez une fine connaissance et compréhension du fonctionnement des établissements scolaires et de l'Education nationale. Vous êtes à l'aise avec les outils numériques (une maîtrise de Salesforce est un plus) et avez de l'expérience en gestion de projet. **Une préférence sera accordée aux profils ayant déjà une expérience dans le domaine de l'égalité des chances et du mentorat**. *Le permis de conduire est un plus.*

Type de contrat : CDI, temps plein

Localisation : Paris La Défense / Neuilly, déplacements à prévoir en région.

Rémunération : fixe à déterminer en fonction du profil + mutuelle + 50% du titre de transport.

Début : idéalement avril 2022.

Pour candidater : envoyez, **dès que possible**, votre CV et une lettre de motivation à l'adresse recrutement@cheminsdavenir.fr