

# Chemins d'avenirs

## CDI – Responsable du parrainage

### L'ASSOCIATION :

Chemins d'avenirs est la première structure 100% dédiée aux jeunes des zones rurales et des petites villes. Sa mission : permettre à ces jeunes d'avoir autant de chances de réaliser leur potentiel que leurs camarades des grandes métropoles, à travers un accompagnement individuel dans la construction de leur parcours académique, pré-professionnel et citoyen. Après 5 années d'action, **Chemins d'avenirs sera présente en 2021-2022 dans 10 académies et accompagnera 5 000 jeunes.**

Pour plus d'informations, consultez le [site Internet de l'association](#), son dernier [rapport d'activité](#), ou encore la [vidéo Visages de Chemins d'avenirs](#).

### L'OPPORTUNITE :

Vous rejoindrez une association en pleine croissance, constituée de bientôt 30 salarié(e)s, proche des enjeux et du fonctionnement d'une start-up sociale. Après 5 promotions de jeunes accompagnés, l'association **poursuit son changement d'échelle.**

Dans ce cadre, l'association recrute **un ou une Responsable du parrainage** pour **renforcer la direction des opérations**. Cette direction est particulièrement en charge de la mobilisation et du suivi des filleul(e)s et leurs parrains / marraines, des contenus pédagogiques qui les accompagnent, des ateliers et des opportunités qui leur sont proposées, ainsi que des relations avec les acteurs de terrain de l'Education nationale et les partenaires opérationnels.

### LES MISSIONS :

Sous la supervision de la direction des opérations, vous **managez l'équipe des chargé(e)s de parrainage dont la mission est d'accompagner les binômes filleuls-parrains/marraines tout au long du programme. Vous travaillez en étroite collaboration avec le ou la chargé(e) des relations établissements et les équipes des autres pôles** de l'association (*Communication et innovation, Plaidoyer et partenariats institutionnels, Impact et développement*). Votre mission se décline en trois volets :

#### 1. Piloter le système de parrainage individuel déployé par Chemins d'avenirs (70%)

- **Responsable du parrainage**, vous êtes **garant(e) de la qualité et de l'efficacité du suivi** des relations de parrainage de plus de 1 500 binômes filleul(e)s-parrain/marraine ;
- Vous **managez une équipe composée de 8 chargé(e)s de parrainage**, coordonnez leur travail au quotidien et assurez leur **montée en compétences** ;
- Vous êtes **responsable de l'optimisation des process internes de suivi**, notamment numériques (CRM), des **outils de pilotage et de reporting** associé au parrainage

#### 2. Contribuer à la stratégie globale de la direction des opérations (20%)

- Vous **contribuez à la définition de la stratégie de mobilisation de nouveaux filleul(e)s** en lien avec le ou la chargé(e) de l'essaimage et des relations établissements ;
- Vous **participez à l'enrichissement du parcours global d'accompagnement des filleul(e)s**, des outils pédagogiques dédiés aux filleul(e)s et des temps forts du programme ;
- Vous **appuyez de manière active la stratégie d'essaimage des actions et le changement d'échelle** avec la direction des opérations et la direction générale.

### 3. Participer aux missions transversales de la Direction des opérations (10%) :

- Vous **participez à la mobilisation des futur(e)s filleul(e)s, des parrains/marraines et à la création des binômes** (interventions dans les établissements, présentation du parrainage aux nouveaux parrains-marraines, événements communauté, matching) ;
- Vous **prenez part aux actions terrain de l'association** et à l'animation des ateliers, événements et temps forts à destination des filleul(e)s et des parrains/marraines ;

#### Profil recherché :

Vous êtes **organisé(e), rigoureux(se)** et avez de solides **compétences relationnelles et rédactionnelles**. Vous êtes **polyvalent(e), bienveillant(e)** et n'avez **pas peur des défis**. Vous êtes **force de proposition**, avez le sens de l'intérêt général et une **appétence pour les questions d'éducation, d'égalité des chances et de territorialité**. Vous souhaitez rejoindre une structure en plein changement d'échelle.

#### Expérience et compétences :

Vous avez **3 à 5 années d'expérience professionnelle** incluant le management d'une équipe. Vous avez de l'expérience en gestion de projet, et idéalement dans la gestion de programmes de mentorat. Vous êtes à l'aise avec les outils numériques (une maîtrise de Salesforce est un plus). **Une préférence sera accordée aux profils ayant déjà travaillé dans un domaine en lien avec l'éducation, l'égalité des chances.** *Le permis de conduire est un plus.*

**Type de contrat :** CDI, temps plein

**Localisation :** Paris La Défense / Neuilly, déplacements à prévoir en région.

**Rémunération :** fixe à déterminer en fonction du profil + mutuelle + 50% du titre de transport.

**Début pour :** idéalement avril 2022.

**Pour candidater :** envoyez votre CV et une lettre de motivation à l'adresse [recrutement@cheminsdavenir.fr](mailto:recrutement@cheminsdavenir.fr)