

Chemins d'avenirs

CDI - CHARGÉ(E) DU PARCOURS MENTORS (H/F)

L'ASSOCIATION

Chemins d'avenirs est la première structure 100% dédiée aux jeunes des zones rurales et des petites villes. Sa mission : lutter contre les fractures territoriales en permettant aux jeunes ruraux d'avoir autant de chances de réaliser leur potentiel que leurs camarades des grandes métropoles, à travers un accompagnement individuel dans la construction de leur parcours académique, pré-professionnel et citoyen. Après 6 années d'actions, Chemins d'avenirs est présente dans 13 académies et compte bientôt 5 000 bénéficiaires directs. Pour plus d'informations, consultez le [site Internet de l'association](#), son dernier [rapport d'activité](#), ou encore la [vidéo Visages de Chemins d'avenirs](#).

L'OPPORTUNITE

Vous rejoindrez une association professionnelle et dynamique, constituée de 35 salariés, proche des enjeux et du fonctionnement d'une start-up sociale. Après 6 années d'activité et une croissance continue, l'association est aujourd'hui dans un moment charnière de son développement couplant la maximisation de son impact direct et le développement de son impact systémique.

Sous la supervision de la Direction des opérations vous êtes garant(e) du développement et de la structuration du parcours des parrains et des marraines. Vous organiserez votre temps autour de **3 missions principales** :

1. Mobiliser et assurer l'intégration des parrains et des marraines dans l'association (40%)

En 2023, Chemins d'avenirs accompagnera plus de 5 000 filleul(e)s et autant de parrains et de marraines.

Pour soutenir cette croissance :

- vous participez à la stratégie de mobilisation des mentors (déploiement de campagnes de communication, lien avec des entreprises partenaires de l'association, développement de partenariats stratégiques, etc..) et êtes force de proposition ;
- vous suivez régulièrement les différents indicateurs de performance pour piloter et ajuster les actions de mobilisation et d'intégration dans l'association ;
- vous animez des sessions de présentation sur l'association auprès de potentiels parrains et marraines et vous assurez la répartition de ces temps d'animation au sein de l'équipe ;
- vous suivez le bon déroulement du parcours d'intégration de chaque parrain et marraine sur les différentes étapes.

2. Renforcer le parcours d'accompagnement des parrains et marraines (50%)

Un des piliers du programme de Chemins d'avenirs repose sur un système de parrainage individuel, dans lequel chaque jeune bénéficiaire se voit attribuer un parrain ou une marraine qui l'accompagne pendant 12 mois.

Dans ce cadre et dans la continuité des actions déjà mises en place,

- vous enrichissez et développez les ressources et outils mis à disposition des parrains et marraines ;
- vous organisez des temps de partage de bonnes pratiques entre mentors ;
- vous participez aux réflexions stratégiques et à l'animation de la communauté Chemins d'avenirs. La structuration de notre communauté est un de vos chantiers principaux pour l'année 2023 (organisation d'événements dédiés, gestion des canaux de communication, etc..).

3. Appuyer les missions transversales de la Direction des opérations (10%)

Vous participez aux actions terrain de l'association et à l'animation des ateliers, événements et temps forts à destination des filleul(e)s et des parrains et marraines (journées thématiques, ateliers dans les établissements, événements digitaux, lancements de promotion).

Profil recherché :

Vous êtes doté(e) d'un solide **sens de l'initiative et d'un excellent relationnel**. Vous avez de très bonnes **compétences rédactionnelles, êtes organisé(e) et rigoureux(se)**. Vous avez le goût du travail en **équipe** et êtes **autonome, polyvalent(e) et adaptable**. Vous avez le sens de l'intérêt général et une appétence pour les questions d'éducation, d'égalité des chances et de territorialité. Vous souhaitez rejoindre une start-up sociale en plein changement d'échelle.

Expérience et compétences :

Vous avez au moins 1 année d'expérience professionnelle. Vous avez de l'expérience en gestion de projet ainsi qu'en animation d'ateliers.

Une préférence sera accordée aux profils ayant déjà une expérience dans le domaine de l'égalité des chances et du mentorat de jeunes.

Type de contrat : CDI, temps plein

Localisation : Paris La Défense, déplacements à prévoir en région.

Rémunération : fixe à déterminer en fonction du profil + mutuelle + 50% du titre de transport + tickets restaurants

Début : idéalement début janvier 2023.

Pour candidater : envoyez, dès que possible, votre CV et une lettre de motivation à l'adresse recrutement@cheminsdavenirs.fr