

# Chemins d'avenirs

## CDI – Responsable du Pôle Animation de la Communauté

*Chemins d'avenirs est la première structure 100% dédiée aux jeunes des zones rurales et des petites villes. Sa mission : permettre à ces jeunes d'avoir autant de chances de réaliser leur potentiel que n'importe quel autre jeune. Pour cela, Chemins d'avenirs conçoit et opère des programmes d'accompagnement pour les collégiens, lycéens et étudiants grandissant loin des grandes métropoles. En plus des activités directement adressées aux jeunes bénéficiaires, l'association est spécialisée sur les sujets de plaidoyer dans le but d'enclencher un changement structurel de la société en faveur de la diversité territoriale. Après six années d'activité et 5000 jeunes accompagnés, l'association est reconnue comme un acteur de référence sur les sujets d'égalité des chances et de lutte contre les fractures territoriales. Elle bénéficie notamment du soutien de La France s'engage et d'Ashoka, qui reconnaissent en Chemins d'avenirs une association innovante avec un fort potentiel d'impact systémique.*

### L'OPPORTUNITE :

L'association est en pleine croissance, avec un budget de 3M d'euros et une 30aine de salarié(e)s. Proche des enjeux et du fonctionnement d'une start-up sociale, l'organisation est en phase de changement d'échelle avec un objectif de 25000 jeunes accompagnés d'ici 2025. Dans ce cadre, il existe un enjeu fort d'animation de la communauté grandissante Chemins d'avenirs (actuellement composée de 5000 mentors et 5000 alumni), réseau structurant pour démultiplier l'impact et mener des actions de plaidoyer à forte résonance.

### LA MISSION :

Pour répondre à cet enjeu, l'association crée un **Pôle Animation de la Communauté et recrute un Responsable pour le structurer et l'animer**. Directement rattaché(e) à la Directrice des Opérations et en interface avec tous les autres pôles de l'association, vous serez en charge d'établir et d'opérationnaliser une **stratégie d'animation d'une communauté engagée**, incluant :

- **La croissance de la communauté**, via l'intégration de milliers de nouveaux mentors chaque année grâce au déploiement de multiples partenariats et canaux d'acquisition, en lien étroit avec les équipes Partenariats Entreprises, Marketing-Communication et Digitales;
- **La fidélisation de la communauté**, via la création d'un véritable sentiment d'appartenance, en lien étroit avec les équipes en charge de l'Accompagnement des binômes mentors-mentorés et Partenariats Entreprises, et en particulier :
  - Pour les mentors : garantie de la qualité du parcours, déploiement de stratégies de fidélisation et de cooptation, création de nouvelles opportunités d'engagement
  - Pour les Alumni existant : enrichissement du parcours existant (événements, workshops, partenariats entreprises pour leur faire bénéficier d'opportunités etc.) afin de continuer à les soutenir sur la durée et de contribuer à leur bonne insertion professionnelle
- **L'engagement de la communauté au service de l'impact indirect de Chemins d'avenirs**, via l'implication des alumni engagés dans des actions de plaidoyer et de mesure d'impact à long terme, en lien étroit avec la Direction Générale, les équipes Plaidoyer et Mesure d'impact.

### Vous serez spécifiquement en charge :

- De la mise en place, du suivi et de l'amélioration continue d'une **feuille de route, de process et d'outils** de suivi et de mesure d'impact robustes;
- Du **management d'une équipe de 3 personnes** (2 dédiées à la communauté de mentors, 1 à la communauté alumni);
- De vous assurer que l'action de votre Pôle s'inscrit systématiquement dans la stratégie d'impact globale de Chemins d'avenirs, notamment via votre participation au **comité de pilotage de la Direction des Opérations**, animé par sa Directrice et en synergie avec les 3 autres Responsables de Pôle.

### LE PROFIL RECHERCHÉ :

- Vous avez au moins 5 années d'expériences professionnelles, avec une solide expérience dans la gestion de communauté et/ou dans la mobilisation de bénévoles.
- Vous avez idéalement : déjà managé et/ou une expérience dans le domaine de l'égalité des chances et du mentorat.
- Vous êtes capable de coordonner au quotidien des actions opérationnelles tout en ayant une vision stratégique à long terme.
- Vous êtes créatif(ve) et force de proposition, vous n'avez pas peur des défis et souhaitez prendre une position stratégique au sein d'une structure en plein changement d'échelle.

**TYPE DE CONTRAT :** CDI, temps plein

**LOCALISATION :** Paris, déplacements à prévoir en région

**RÉMUNÉRATION :** fixe à déterminer en fonction du profil + mutuelle + 50% du titre de transport + titres restaurants pris en charge à 55%

**DÉBUT :** idéalement avril 2023

**POUR CANDIDATER :** envoyez votre CV et une lettre de motivation à l'adresse [recrutement@cheminsdavenir.fr](mailto:recrutement@cheminsdavenir.fr)